LYCÉE FRANÇAIS DE MANILLE

Recrutement des contrats locaux

PROFESSEUR DES ECOLES

Depuis plus de 40 ans, le Lycée Français de Manille (LFM) promeut l'excellence académique française auprès des enfants expatriés et philippins. En collaboration avec l'école internationale allemande de Manille (GESM), le LFM est situé sur l'Eurocampus vert et spacieux de Parañaque, offrant à ses étudiants des infrastructures de haut niveau dans un environnement multiculturel - 550 étudiants, 120 employés, plus de 30 nationalités.
Le LFM est membre du réseau de l'AEFE, ses programmes d'enseignement répondent aux directives et exigences académiques du ministère français de l'Éducation nationale.

Ce document vous présente la procédure de recrutement puis le descriptif de ce poste.

1/ Procédure de recrutement :

- **Envoi des candidatures :**
  Les dossiers doivent parvenir uniquement sur l'adresse email dédiée au recrutement des personnels: recrutement@lfmanille.ph

  Si votre candidature attire notre attention, vous aurez un entretien avec la Directrice du Primaire du LFM. S'il s'avère positif vous aurez un second entretien avec la RH du LFM où vous pourrez aborder différentes questions, d'ordre contractuelles notamment. Un 3ème entretien peut être éventuellement envisagé selon les cas de figure.

- **Acceptation du poste :**
  L'établissement adresse par courriel au candidat retenu, dans l'ordre du classement, une proposition d'embauche. Le candidat classé au 1er rang dispose de 48 heures pour accepter définitivement le poste et renvoyer, complétés et signés, les documents qui lui ont été adressés. En cas de refus ou d'absence de réponse du candidat, l'établissement s'adresse au candidat suivant qui disposera de 48h pour donner sa réponse.

  Lorsque vous candidatez vous devez donc être assuré de votre ferme intention de venir travailler au LFM car le délai de réponse est court.

  Le candidat n'est définitivement recruté que lorsque la proposition d'embauche est signée par les deux parties.

2/ Composition du dossier de candidature

Le dossier sera composé des pièces suivantes

- Curriculum vitae dactylographié en français (OBLIGATOIRE)
- Lettre de motivation dactylographiée en français (OBLIGATOIRE)
- Copie des diplômes mentionnés dans le CV
- Lettre(s) de recommandation, attestation(s), certification(s) pouvant appuyer les points figurant au CV
- Pour les titulaires Education Nationale : copies des deux derniers rapports d'inspection existants et/ou comptes-rendus des rendez-vous carrière, copie de la dernière notation administrative, copie du dernier arrêté de promotion, synthèse iProf (grade, corps, note et échelon)
- Copie d'une pièce d'identité (Passeport) et du livret de famille (pour les candidats venant en famille)
- Extrait du casier judiciaire

Les candidats veilleront à la qualité des documents numérisés et à ne transmettre que des fichiers au format PDF. Merci de bien préciser dans l'objet du mail d'envoi les éléments suivants : « Candidature contrat local et la discipline ». **Les fichiers doivent être enregistrés au format : nom prénom et nom de la pièce jointe.**

3/ Des conditions d'emploi attractives sont proposées :

- Rémunération sur 13 mois (Contrat à durée déterminée pour l'année scolaire renouvelable)
- La grille de rémunération tient compte des diplômes, de l'expérience dans le poste et de la qualité de titulaire du MEN ou non
- Aides financières à l'installation (Visa de travail, billet d'avion, prime d'installation …) selon le pays de résidence lors du recrutement
- Un accueil personnalisé et une aide pour trouver un logement
- Participation aux assurances santé, rapatriement et à la retraite
- Vacances scolaires rémunérées selon le calendrier de l'établissement

LYCÉE FRANÇAIS DE MANILLE

Professeur des Ecoles

Depuis plus d'un an, l'école aux Philippines est en distanciel et les modalités de la rentrée 2021 seront fonction des décisions gouvernementales.

Pour la prochaine rentrée scolaire, le Lycée Français de Manille recherche un/une professeur(e) des Ecoles.

Le poste, soumis à entretien préalable, est à pourvoir pour le 30 août 2021. Seront évaluées au cours de l'entretien et sur la base du dossier sélectionné, les compétences professionnelles définies dans le référentiel des compétences des métiers du professorat et de l'éducation (BO n°30 du 25 juillet 2013)

L'intéressé(e) devra posséder impérativement une réelle expérience d'enseignement en primaire, de même que le goût de l'engagement, du travail en équipe, de bonnes qualités relationnelles. Il/elle devra faire la preuve de son ouverture à la culture du pays d'accueil.

Seront particulièrement appréciés :

- L'expérience de l'enseignement en distanciel
- Une bonne maîtrise des outils informatiques et numériques
- Le sens du service
- L'esprit d'initiative
- Une bonne adaptabilité et le souci du travail en équipe
- Un profil polyvalent.
- Une connaissance de l'anglais (niveau B1/B2 du CECRL)
- Dans le contexte particulier d'une école Internationale, toute expérience à l'étranger sera valorisante

Si plusieurs profils devaient correspondre au poste proposé, la priorité sera donnée aux titulaires d'un ou des diplômes ou certifications listés ci-dessous :

- Certification C2i2e
- Habilitation à enseigner l'anglais, diplôme ou certification validant le niveau de langue
- CAFIPEMF
- Diplôme de FLE